



แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก
อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอน้ำป่าด จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการเรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการป้องกันสถาบันสำคัญของชาติเพื่อสร้างความเข้าใจ การปลูกฝังค่านิยมอุดมการณ์ ความจงรักภักดี	๒๐๐,๐๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานกรเจ้าหน้าที)	
	๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร อบต.เด่นเหล็ก เพื่อปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมเข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานกรเจ้าหน้าที)	
	๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาล”เข้าพรรษา” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ หล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา ถวายวัดในพื้นที่ตำบลเด่นเหล็ก	๕๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนผู้ร่วมหล่อเทียน ณะราหล่อเทียน หน้าที่ทำการ อบต.เด่นเหล็ก ที่กรอกแบบสอบถามความพึงใจพอใจให้จัดโครงการในปีต่อไป(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัด					

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติ ราชการ</p> <p>๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ</p>	<p>กิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p> <p>๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/ กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น</p>	-	จำนวนกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทาง ศาสนาและจำนวนกิจกรรม/โครงการพิธี รำลึกวันสำคัญของชาติ	๕ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของ ตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต่อต้านการทุจริต เช่น การติด ประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	-	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น บุคคลดีผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ร้อยละ ๖๐ (ได้รับคะแนนการประเมิน สูงสุด)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบุคลากร)	
		-	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	-	จำนวนช่องทางร้องเรียนมีการแจ้งกลับ	๓ ช่องทาง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต						
๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	-	จำนวนครั้งที่ประชุมติดตามงาน	๑๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในในระดับที่ยอมรับได้	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	-	จำนวนครั้งที่การตรวจสอบภายในองค์กรตามแผนการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	จำนวนครั้งที่มีการชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง	๖๗ คน	กองคลัง	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๔.๑) ส่งเสริมการประพฤติ ตนตามมาตรฐาน จรรยาบรรณของบุคลากร ในหน่วยงาน	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน	๖๗ คน	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
	๔.๒) นำระบบ อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทาง ข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.เด่นเหล็ก	-	จำนวนครั้งที่มิผู้เข้าสืบค้นข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ ในเว็บไซต์ อบต. นับถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒		

